

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ENFERMERO/A DE INVESTIGACIÓN (T3) NIVEL 1 EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2026/0026)

En Alicante, a 10 de junio de 2026.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN/A ENFERMERO/A DE INVESTIGACIÓN (T3) NIVEL 1** para realizar las actividades relacionadas con el proyecto ERIC. Proyecto ERIC "Optimización de la atención clínica en infección respiratoria: efectividad de una vía clínica estructurada en la reducción de la hospitalización y mortalidad de pacientes con infección respiratoria", cuyo código de proyecto interno de ISABIAL es el UGP-25-182 "contrato financiado por la Fundació La Marató de TV3, mediante el expediente 202521-10".



En régimen de concurrencia competitiva, al amparo de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, en los términos del artículo 23 bis cuyo objeto de los contratos de actividades científico-técnicas es la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos, con cargo a los fondos disponibles al UGP-25-182, a cargo del Dra. Esperanza Merino de Lucas en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contrato indefinido científico-técnico.
- Duración: indefinida, sujeta a disponibilidad de fondos
- Código puesto: 20T
- Grupo profesional: MECES 2. Grupo T3, nivel 1
- Número puesto: CCT26025
- Denominación profesional: Enfermera/o de investigación T3
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 37,5 h/semana
- Retribución bruta anual: 31.996,10 €
- Lugar de trabajo: Fundación para la Gestión de ISABIAL/ (Unidad de Enfermedades
- Infecciosas).
- Horario: De lunes a viernes de 8:00h a 15:30h

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar dentro de los proyectos de investigación serán, entre otras:

- Coordinación general del proyecto de investigación y coordinación entre los centros de atención primaria, hospital y los servicios implicados (Microbiología, Farmacia y Enfermedades Infecciosas).
- Supervisión de la implementación de la vía clínica estructurada para infecciones respiratorias virales (gripe, COVID-19 y VRS) en los centros participantes del estudio.
- Organización y coordinación de los circuitos asistenciales para la realización de pruebas diagnósticas point-of-care (POC).
- Coordinación y diseño de las actividades de promoción de la vacunación frente a gripe, COVID-19 y VRS, incluyendo apoyo en campañas informativas y educativas dirigidas a profesionales y población diana.
- Supervisión del cumplimiento de los algoritmos de estratificación de riesgo y criterios de indicación de pruebas diagnósticas y tratamiento antiviral en los centros participantes.
- Coordinación de la recogida, registro y mecanización de datos en la base de datos del estudio garantizando la calidad, integridad y consistencia de la información.
- Coordinación del circuito de prescripción, dispensación y administración de antivirales en pacientes de alto riesgo, en colaboración con los servicios de Farmacia Hospitalaria y Enfermedades Infecciosas.
- Figura de apoyo a los centros de salud participantes en el proyecto de investigación, colaborando en la correcta implementación y cumplimiento de las actividades del estudio, asegurando la adherencia al protocolo establecido y el desarrollo homogéneo de las intervenciones en todos los centros incluidos.
- Coordinación operativa con el equipo investigador multidisciplinar, asegurando la comunicación fluida entre los distintos niveles asistenciales implicados.
- Colaboración en la elaboración de informes intermedios y finales del estudio, así como en la difusión de resultados en congresos y publicaciones científicas.
- Colaboración en la investigación de la Unidad de Enfermedades Infecciosas y en los centros de salud participantes (extracción de muestras, procesamiento y envío y administración de tratamiento).
- Colaboración en la investigación de la Unidad de Enfermedades Infecciosas (extracción de muestras, procesamiento y envío y administración de tratamiento).
- Colaboración en la mecanización de los datos de los proyectos de investigación de la Unidad.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Título de Grado o Diplomado o equivalente Mec 2, EQF6 en Enfermería.
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas (Este aspecto se acreditará por la persona candidata mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba).

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los**

requisitos indispensables (generales y necesarios) a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
FASE 1: VALORACIÓN DE MÉRITOS		
1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (50 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Experiencia laboral de enfermería relacionada con la investigación y ensayos clínicos (0,5 puntos por mes trabajado en organismos de investigación sanitaria y biomédica públicos o privados)	25 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Gestión o participación en Proyectos de I+D+i y ensayos clínicos, tanto nacionales como internacionales (2 puntos por proyecto/ensayo nacional y 3 por proyecto/ensayo internacional)	20 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
Aportaciones científicas (comunicaciones, publicaciones, participación en proyectos de Investigación, etc.) en el ámbito de la salud (1 punto por publicación/ 0,5 puntos por comunicación/1 punto por participación en la redacción de proyecto de investigación)	5 puntos	Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable.
2.- FORMACIÓN (25 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Cursos/Jornadas en Ciencias de la Salud (cursos relacionados con enfermedades infecciosas y gestión en investigación 2 puntos/curso y/o jornada; otros cursos 1 punto/curso)	10 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Curso en metodología en Investigación aplicada a la salud (de más de 200h, dirigido a investigación sanitaria)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Master oficial o de título propio en Ciencias de la Salud (de al menos 60 ECTS)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
Certificado de GCPs y IATA (vigentes)	5 puntos	Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del

		Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA INGLESA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial. (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 3 puntos si tiene C1 o 5 puntos si tiene C2)	5 puntos	Certificados que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
4.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Conocimiento idioma valenciano nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 4 puntos si tiene C1 y 5 puntos C2)	5 puntos	Certificado que acredite el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
5.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Grado de discapacidad igual o superior a 33%	5 puntos	Certificado que se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación.
FASE 2: FASE ESPECÍFICA		
6.- ENTREVISTA (20 puntos)	Puntuación máxima por apartado	Forma y momento de la acreditación
Resultado de la entrevista personal	10 puntos	Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista
TOTAL PUNTUACIÓN	100 puntos	

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

Cuando la equivalencia de la titulación no pueda ser constatada por ISABIAL ésta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la administración competente en cada caso.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO INDEFINIDO CIENTÍFICO-TÉCNICO** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de [EMPLEO-ISABIAL](http://www.isabial.es) aportando necesariamente los siguientes documentos:

1. Curriculum Vitae.

2. Declaración responsable de veracidad de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).

3. Carta de presentación.

4. Formulario de autobaremación, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobaremaciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido). FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE (Fundación para la Gestión de ISABIAL). Avda./ Pintor Baeza, 12, 03010 Alicante. CIF: G42641308. Inscrita Registro de fundaciones: 231 A - www.isabial.es.

En caso de no aportar estos 4 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, **la candidatura NO SERÁ ADMITIDA** al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 17 de junio de 2026.

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Dña. Esperanza Merino de Lucas. Responsable de la Bolsa de investigación de Enfermedades Infecciosas del Hospital General Universitario Dr. Balmis. o persona en la que delegue
- D. Juan Carlos Rodríguez. Responsable del servicio de Microbiología del Hospital General Universitario Dr. Balmis o persona en la que delegue
- Dña. Elena Bertomeu González. Directora Gerente de ISABIAL o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de ISABIAL.

El proceso de selección tendrá dos fases. La primera fase será la valoración del currículum vitae de las personas candidatas, y la segunda fase del proceso de selección será la entrevista personal, que tendrá una puntuación máxima de 10 puntos.

Para el caso de que en la primera fase de la valoración de las candidaturas, ya exista una diferencia de puntuación mayor de 10 puntos entre las personas candidatas con base a su valoración curricular, se podrá eximir la fase de la entrevista personal a criterio del tribunal.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**