

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN TÉCNICO/A DE INVESTIGACIÓN (T3) NIVEL 1 EN LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE

(Ref. ISABIAL 2026/0023)

En Alicante, a 15 de mayo de 2026.

La Fundación de la Comunitat Valenciana para la Gestión del Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante (en adelante, Fundación para la Gestión de ISABIAL), entidad sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia, y plena capacidad de obrar y bajo la tutela del Protectorado que ejerce la Generalitat Valenciana y cuyo objeto fundacional es la generación y difusión del conocimiento, y el fomento, impulso y desarrollo de la investigación científico-técnica, sanitaria, biomédica y de cooperación internacional, en la Comunitat Valenciana y especialmente en el Departamento de Salud de Alicante – Hospital General, en base a la motivación de necesidad que se expone en el siguiente párrafo,

RESUELVE

Convocar un proceso de selección para la contratación de **UN TÉCNICO/A DE INVESTIGACIÓN (T3) NIVEL 1** para participar en las tareas de ISABIAL en el proyecto Geriatric Neurosurgery: Advancing neurosurgical care of older person in south-west Europe (GENEUS).



En régimen de concurrencia competitiva, al amparo de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, en los términos del artículo 23 bis cuyo objeto de los contratos de actividades científico-técnicas es la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos, con cargo a los fondos disponibles a la bolsa PINT-24-005, a cargo del Dr. PABLO GONZALEZ LOPEZ en la Fundación para la Gestión de ISABIAL.

1. CONDICIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO:

- Régimen jurídico: Contrato indefinido científico-técnico.
- Duración: Indefinido.
- Código puesto: 17T
- Grupo profesional: III MECES 2. EQF6
- Número puesto: CCT26022
- Denominación profesional: TÉCNICO/A DE GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN (T3)
- Periodo de prueba: Según Convenio.
- Jornada: 22 horas/semana.
- Retribución bruta anual: 18.267,81 €
- Lugar de trabajo: Fundación para la Gestión de ISABIAL/Unidad de Proyectos.
- Horario: Según convenio.

2. FUNCIONES:

Las principales funciones y tareas a desarrollar serán, entre otras:

1. Participar en las reuniones del proyecto, tanto en las reuniones oficiales del consorcio europeo como en las reuniones de coordinación interna del equipo.
2. Realizar la gestión científico-técnica del proyecto, incluyendo la elaboración de entregables e informes, la monitorización de hitos y cronograma, así como el seguimiento de actividades y resultados.
3. Seguimiento de la comunicación con coordinadores y socios del proyecto, gestión de correos y peticiones, y actualización continua sobre el estado de las actividades
4. Coordinarse y dar apoyo al departamento de gestión de proyectos internacionales en las tareas de justificación científica, técnica y económica del proyecto.
5. Apoyar el reclutamiento y seguimiento del estudio clínico asociado al proyecto: "Estudio prospectivo, multicéntrico y transnacional sobre el deterioro funcional y las vías de atención en pacientes neuroquirúrgicos mayores de 65 años".
6. Coordinar la recogida, monitorización y gestión de datos en la base de datos del proyecto (p. ej., REDCap), garantizando la calidad y consistencia de la información recopilada.
7. Dar apoyo en tareas de captación de recursos y preparación de nuevas propuestas alineadas con las líneas estratégicas del proyecto y del área de neurocirugía.

3. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA:

3.1. Requisitos Generales:

- Tener nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.

3.2. Requisitos Necesarios:

- Titulación: Titulación universitaria de Grado, diplomatura de acuerdo con los planes de estudio vigentes. (MECES 2. EQF6)
- Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas (Este aspecto se acreditará por la persona candidata mediante declaración responsable y se cotejará por la Fundación durante el periodo de prueba).

3.3. Baremación de Méritos y fase de entrevista:

Para ser admitidos/as a la selección, será necesario que los/as candidatos/as reúnan **todos los requisitos indispensables (generales y necesarios)** a la fecha de terminación del plazo de solicitudes **no pudiéndose entrar a valorar las solicitudes en caso contrario:**

| Méritos Valorables | Baremación | Forma y momento de la acreditación |
|--|---------------------------------------|---|
| FASE 1: VALORACIÓN DE MÉRITOS | | |
| 1.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (45 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |

| | | |
|--|---------------------------------------|--|
| Experiencia laboral acreditada en preparación y/o gestión y/o justificación de proyectos europeos e internacionales de investigación de investigación biomédica y/o sanitaria, según el baremo: - 5 puntos por proyecto | 15 puntos | Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable. |
| Experiencia en laboral en I+D+I biomédica y/o sanitaria, especialmente según el siguiente baremo: - Fundaciones públicas de investigación sanitaria y biomédica 2,5 puntos por año cuando corresponda a gestión de I+D+I. - Otros organismos de investigación, se valorará con 1 puntos por año. Nota aclaratoria: los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos | 15 puntos | Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable. |
| Experiencia laboral acreditada en proyectos sobre neurología, neurocirugía o similar, según el baremo: - 5 puntos por proyecto | 15 puntos | Curriculum vitae. En el momento de la presentación de la candidatura. No subsanable. |
| 2.- FORMACIÓN (30 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |
| Doctorado en el área de Ciencias de la Salud. | 12,5 puntos | Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| Experiencia acreditada en el manejo de las siguientes herramientas, según el siguiente baremo: - RedCAP: 5 puntos por mes de experiencia. | 5 puntos | Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| Cursos realizados según el siguiente baremo: - 2,5 puntos por curso ofimática (máximo 2,5 puntos). - 2,5 puntos por curso gestión de datos o data management plan (máximo 2,5 puntos). - 2,5 puntos por curso de recogida, tratamiento y/o análisis de datos de investigación (máximo 2,5 puntos). 2,5 puntos por curso de gestión de proyectos (máximo 2,5 puntos). | 7,5 puntos | Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| Conocimiento idioma francés (2 punto si tiene A2, 3 puntos si tiene B2, 4 puntos si tiene C1 y 5 puntos C2) | 5 puntos | Certificados, diplomas o títulos académicos que acrediten el curso. Se valorará a través del Curriculum, pero se tendrá que |

| | | |
|---|---------------------------------------|--|
| | | acreditar en el momento previo a la contratación. |
| 3.- CONOCIMIENTO DE LENGUA INGLESA (5 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |
| Conocimiento idioma inglés nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial. (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 3 puntos si tiene C1 o 5 puntos si tiene C2) | 5 puntos | Certificados que acrediten el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| 4.- CONOCIMIENTO DE LENGUA VALENCIANA (5 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |
| Conocimiento idioma valenciano nivel B1, B2, C1 o C2 acreditado por organismo oficial (1 punto si tiene B1, 2 puntos si tiene B2, 4 puntos si tiene C1 y 5 puntos C2) | 5 puntos | Certificado que acredite el nivel. Se valorará a través del Curriculum, se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| 5.- PERSONAS CON DISCAPACIDAD (5 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |
| Grado de discapacidad igual o superior a 33% | 5 puntos | Certificado que se tendrá que acreditar en el momento previo a la contratación. |
| FASE 2: FASE ESPECÍFICA | | |
| 6.- ENTREVISTA (20 puntos) | Puntuación máxima por apartado | Forma y momento de la acreditación |
| Resultado de la entrevista personal | 10 puntos | Valoración subjetiva por la Comisión de evaluación en el momento entrevista |
| TOTAL PUNTUACIÓN | 100 puntos | |

Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos (generales, necesarios y méritos) y aspectos expresados de manera clara y específica tanto en el CV como en la solicitud, que permitan su cuantificación y valoración.

Cuando la equivalencia de la titulación no pueda ser constatada por ISABIAL ésta deberá ser aportada por la persona interesada mediante certificación expedida al efecto por la administración competente en cada caso.

4. CARÁCTER DEL CONTRATO:

El/la solicitante quedará vinculado mediante contrato **DE TRABAJO INDEFINIDO CIENTÍFICO-TÉCNICO** con la Fundación para la Gestión de ISABIAL por el periodo legal máximo que establece la normativa vigente para este tipo de contrato. Esta contratación está supeditada a la concesión de la autorización administrativa pertinente.

5. SOLICITUDES:

Los/as candidatos/as deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de [EMPLEO-ISABIAL](http://www.isabial.es) aportando necesariamente los siguientes documentos:

1. Curriculum Vitae.

2. Declaración responsable de veracidad de datos firmada con firma digital (no es admisible otra manera de firma).

3. Carta de presentación.

4. Formulario de autobaremación, cumplimentado por el/la candidato/a el cual será cotejado con la documentación aportada. Este formulario será válido siempre que corresponda a la convocatoria a la que se está inscribiendo, no utilizar formularios de autobaremaciones anteriores (en caso de inexactitud entre el formulario y la documentación, el requisito o mérito o no se valorará o se aplicará la menor valoración, a juicio de la Comisión evaluadora y en caso de no adjuntar el formulario adecuado no será válido). FUNDACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA PARA LA GESTIÓN DEL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA Y BIOMÉDICA DE ALICANTE (Fundación para la Gestión de ISABIAL). Avda./ Pintor Baeza, 12, 03010 Alicante. CIF: G42641308. Inscrita Registro de fundaciones: 231 A - www.isabial.es.

En caso de no aportar estos 4 documentos en su totalidad y de la manera en que se solicita, **la candidatura NO SERÁ ADMITIDA** al proceso de selección, sin tener posibilidad de subsanación posterior al cierre de la convocatoria.

Una vez concluido dicho proceso de selección y publicada la resolución, la persona candidata seleccionada deberá presentar todos los documentos que acrediten la posesión de los requisitos generales y necesarios y de los méritos valorables que sean requeridos por la Fundación y que no hayan sido solicitados con anterioridad. Para aquellos requisitos (generales y necesarios) y méritos valorables no susceptibles, a juicio de la Comisión de evaluación, de acreditación posible, la comisión tomará en consideración la declaración responsable de veracidad realizada por la persona candidata al concurrir en la oferta de empleo.

6. PLAZO DE FINALIZACIÓN DE ENTREGA DE SOLICITUDES: 22 de mayo de 2026.

7. COMISIÓN DE EVALUACIÓN:

- Dr. Pablo González López. IP 1 del proyecto o persona en la que delegue.
- D. Andreu Campos Candel. Director Técnico de ISABIAL o persona en la que delegue
- Dña. Elena Bertomeu González. Directora Gerente de ISABIAL o persona en la que delegue.

La Comisión de evaluación podrá recabar la colaboración y asesoramiento de personas externas expertas en la materia objeto del puesto ofertado.

8. PROCESO DE SELECCIÓN:

Todas las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de EMPLEO de la web de ISABIAL.

El proceso de selección tendrá dos fases. La primera fase será la valoración del currículum vitae de las personas candidatas, y la segunda fase del proceso de selección será la entrevista personal, que tendrá una puntuación máxima de 10 puntos.

Para el caso de que en la primera fase de la valoración de las candidaturas, ya exista una diferencia de puntuación mayor de 10 puntos entre las personas candidatas con base a su valoración curricular, se podrá eximir la fase de la entrevista personal a criterio del tribunal.

La Fundación y/o la Comisión de evaluación, por razones de interés para la entidad, podrán desistir en cualquier momento de la resolución de esta Convocatoria, sin mediar justificación alguna.

Concluido el proceso de selección, se hará pública la resolución definitiva con el nombre y apellidos de la candidatura seleccionada y las suplencias, si las hubiere. Así mismo se publicará de manera anonimizada, las puntuaciones obtenidas por las candidaturas participantes en el proceso de selección. **No se publicará información de las personas que habiendo concurrido al proceso de selección, no han sido admitidas al mismo o han sido excluidas.**